



Dommerutviklingsplan

Rekruttering og oppfølging av dommere er en kjerneoppgave i klubben. Klubbens aktiviteter for dommere er helt avhengige av at barn og ungdom inspireres til å bli fotballdommere. En spennende og lærerik rolle som dommer gir mange en verdifull deltakelse i vår idrett. For å lykkes med rekruttering og den viktige oppfølgingsfasen er det viktig at klubben legger godt til rette og legger en plan for sitt dommerutviklingsarbeid.

Rekruttering

Skodje Fotball (dommeransvarlig) skal bidra til å øke rekruttering av dommere gjennom å;

- Søke årlig klubb- og dommerkurs på Skodje stadion, avhold av Sunnmøre fotballkrets.
- 13 år og eldre skal minst ha gjennomgått klubbdommerkurs
- Målet med klubbdommerkurs for 13åringer er;
 - Å gi økt regelkunnskap for spillere
 - Bedre forståelse for de ulike aktørers rolle
 - Ha nok dommere til egne kamper/turneringer

Oppfølging

Det er viktig å følge opp dommere for skape trygghet og videreutvikle dommere. Etter dommerkurs blir dommere tildelt kamper og riktig oppfølging er viktig.

- Tilstedeværelse er viktig. Noe gang er det behov for å støtte nye dommere ved å være tilstede på kamper. Også viktig å inkludere foreldre om å følge opp sine egne barn i denne prosessen. Ved å skape trygghet beholder vi dommere som kan utvikles videre.
- Arrangere klubbdommersamlinger 1-2 ganger i løpet av året.
- Motivere klubbdommere til å delta på kurs og samlinger innenfor egen krets.

Krets

Utvikling skjer i samarbeid med klubber og krets. God kommunikasjon med krets og klubb er viktig samt å delta på møteplasser i regi av krets.

Utvikling mål

Skodje Fotball jobber for å ha 1-4 rekruttering/kretsdommere og 4-8 klubbdommere i klubben. I tillegg jobbes det aktivt med følgende mål:

- 1-2 dommersamlinger
- 1 klubbdommerkurs i egen klubb
- 1 rekruteringsdommerkurs i egen klubb
- 1 Infomøte sammen med klubbdommere, trenere og lagledere før sesongstart med søkelys på regelendringer og Fair Play